

**ФОРМА**  
**ОБЯЗАТЕЛЬСТВО**  
**о неразглашении информации ограниченного доступа**

Я, \_\_\_\_\_,  
(Фамилия, Имя, Отчество)

заключив трудовой договор (контракт) № \_\_\_\_\_ от «\_\_\_» \_\_\_\_\_  
года на работу в МДОУ «Детский сад №10 «Семицветик»  
зарегистрированному по адресу: 35600, Ставропольский край, г.  
Новоалександровск, улица Советская, 308 в качестве

\_\_\_\_\_,  
(наименование должности)

предупрежден(а), что на период исполнения должностных обязанностей, в  
соответствии с должностной инструкцией и/или локальными нормативными  
актами (внутренними документами) МДОУ «Детский сад №10 «Семицветик»  
мне будет предоставлен допуск к информации ограниченного доступа, в том  
числе и к персональным данным. Настоящим добровольно принимаю на себя  
следующие обязательства:

1. Не разглашать, не раскрывать и не передавать третьим лицам сведения,  
составляющие информацию ограниченного доступа, в том числе относящуюся  
к персональным данным, которые мне доверены (будут доверены) или станут  
известными в связи с выполнением должностных обязанностей.
2. В случае попытки третьих лиц получить от меня сведения,  
составляющие информацию ограниченного доступа, в том числе, касающуюся  
персональных данных, незамедлительно сообщить об этом  
непосредственному руководителю в устной или письменной форме.
3. Не использовать сведения, составляющие информацию ограниченного  
доступа, в том числе, касающуюся персональных данных, с целью получения  
личной выгоды (в любой форме).
4. Выполнять требования локальных нормативных актов (внутренних  
документов) МДОУ «Детский сад №10 «Семицветик», регламентирующих  
вопросы защиты сведений, составляющих информацию ограниченного  
доступа, в том числе, касающуюся персональных данных.
5. После прекращения права на доступ к сведениям, составляющим  
информацию ограниченного доступа, не разглашать и не передавать третьим  
лицам известные мне сведения, составляющие информацию ограниченного  
доступа.
6. Передать при прекращении или расторжении трудового договора  
(контракта) непосредственному руководителю все имеющиеся в моем  
пользовании носители со сведениями, составляющими информацию  
ограниченного доступа, в том числе, касающуюся персональных данных.
7. Также подтверждаю ознакомление со следующими нормативными  
актами в области защиты персональных данных:
  - Федеральный закон от 27 июля 2006 г. №152-ФЗ «О персональных

данных»;

- Постановление Правительства РФ от 1 ноября 2012 г. №1119 «Об утверждении требований к защите персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных»;
- Постановление Правительства РФ от 15 сентября 2008 г. №687 «Об утверждении Положения об особенностях обработки персональных данных, осуществляющейся без использования средств автоматизации»;
- «Состав и содержание организационных и технических мер по обеспечению безопасности персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных», утв. приказом ФСТЭК России от 18 февраля 2013 г. №21;
- «Инструкция об организации и обеспечении безопасности хранения, обработки и передачи по каналам связи с использованием средств криптографической защиты информации с ограниченным доступом, не содержащей сведений, составляющих государственную тайну», утв. приказом ФАПСИ от 13 июня 2001г. №152;
- приказ ФСБ России от 10 июля 2014г. №378 «Об утверждении состава и содержания организационных и технических мер по обеспечению безопасности персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных с использованием средств криптографической защиты информации, необходимых для выполнения установленных Правительством Российской Федерации требований к защите персональных данных для каждого из уровней защищенности»;
- Приказ ФСБ России от 9 февраля 2005г. №66 «Об утверждении положения о разработке, производстве, реализации и эксплуатации шифровальных (криптографических) средств защиты информации (Положение ПКЗ-2005)».

8. Я предупрежден(а), что в случае нарушения настоящего Обязательства, буду нести дисциплинарную ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации вплоть до увольнения с работы, а также предусмотренную в соответствии с законодательством Российской Федерации административную и уголовную ответственность.

«\_\_\_» \_\_\_\_ 20\_\_ г. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(подпись)